

**СОГЛАСОВАНА**

*Заведующий  
МУ «Отдел образования Администрации  
Константиновского района»  
\_\_\_\_\_ Е.Ю. Дьякова  
28.09.2023г*

**УТВЕРЖДЕНА**

*Заведующий МБДОУ №12 «Сказка»  
\_\_\_\_\_ С.А. Михайлова  
Приказ МБДОУ №12 «Сказка»  
от 28.09.2023 №91*

**СОГЛАСОВАНА**

*Советом МБДОУ №12 «Сказка»  
(протокол от 27.09.2023г. №1)*

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад  
общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по художественно-  
эстетическому развитию детей № 12 «Сказка»**

**на 2023–2027 годы**

*х.Гапкин*

*2023год*

## Пояснительная записка

Программа развития МБДОУ №12 «Сказка» - локальный акт образовательной организации, определяющий стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу. Программа, как управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задаёт качественную реализацию муниципального задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;

Программа развития выступает в качестве стратегического плана осуществления основных нововведений в образовательном учреждении на среднесрочную перспективу, объединяет перспективное планирование работы, приоритеты его развития, управление учебно-воспитательной деятельностью для достижения желаемого результата развития учреждения, приоритетного направления предоставления образовательных услуг в ДОУ в соответствии с ФОП ДО.

Проблема качества дошкольного образования в последние годы приобрела не только актуальный, но и значимый характер. В настоящее время в Российской Федерации сформирован и реализуется комплекс стратегических задач, направленных на развитие образования. Главная цель государственной политики в области образования – повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, потребностям общества.

В современных условиях реформирования образования, дошкольная организация представляет собой открытую и развивающуюся систему. Основным результатом её жизнедеятельности должно стать успешное взаимодействие с социумом, осваивая которое дошкольное образовательное учреждение становится мощным средством социализации личности. Анализ всех этих данных определяет динамику социального заказа, предъявляемого родительской общественностью, и нацеливает на адресную работу с семьями, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей. Особую значимость, в связи с этим, приобретает планирование работы образовательного учреждения.

Программа развития МБДОУ №12 «Сказка» разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения на среднесрочную перспективу. Статья 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации разработку и утверждение по согласованию с учредителем Программы развития образовательной организации.

В основу реализации Программы развития положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы со стороны рядовых сотрудников. Совокупность проектов образует собой двигатель развития ДОУ.

Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Программы развития оформляются как педагогические/управленческие проекты. Результатом работы дошкольного образовательного учреждения по всем направлениям является повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворённости общества качеством дошкольного образования.

Программа не противоречит действующим нормативным актам, соотносится с программами развития федерального, регионального и муниципального уровней, учитывает социальный запрос современного общества в развитии социализированной личности. Программа учитывает такие внешние и внутренние факторы, как:

- государственная политика в сфере образования;
- достигнутые результаты и традиционные направления в деятельности образовательного учреждения.
- особенности демографической, экономической и социально-культурной среды;
- финансовый, материально-технический, кадровый, методический и управленческий потенциал дошкольного образовательного учреждения, реальные перспективы их развития.

Ожидаемым результатом работы МБДОУ детский сад № 1 «Березка» по направлениям Программы является повышение эффективности работы образовательной организации в целом, а результатом реализации проектов – высокий уровень удовлетворенности потребителей качеством образования.

Период с 2023 по 2027 год в стратегии развития ДОУ рассматривается как решающий инновационный этап перехода на современное содержание и новые принципы организации деятельности системы дошкольного образования

## Паспорт программы развития

|   |  |
|---|--|
| <b><i>Полное наименование организации</i></b>                                     | <b>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 12 «Сказка»</b>  |
| <b><i>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</i></b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</li> <li>2. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"».</li> <li>3. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от</li> </ol> |

29.05.2015 № 996-р.

4. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.

5. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).

6. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».

7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.

8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07. для разработки программы развития Федерального уровня

9. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 №474 «О национальных целях развития РФ на период до 2030года –

10. Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 №400 «О стратегии национальной безопасности РФ»

10. Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно – нравственных ценностей»

11. Приказ Министерства просвещения РФ от 25 ноября 2022 г. № 1028 "Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования"

12. Приказ Минпросвещения России от 8 11.2022г. №955 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации , касающиеся

|   |  |
|---|--|
|   | <p>федеральных государственных образовательных стандартов общего образования и образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)» (Зарегистрировано с Минюсте России 6 февраля 2023г. №72264)</p>  |
| <p><b>Сведения о разработчиках</b></p>                  | <p>Ответственные: Михайлова Светлана Анатольевна, заведующий МБДОУ<br/>Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ №12 «Сказка» от 15.09.2023г.</p>  |
| <p><b>Цели программы развития</b></p>                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.</li> <li>2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности.</li> <li>3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей детей.</li> <li>4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации</li> </ol>   |
| <p><b>Комплексные задачи программы развития</b></p>     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.</li> <li>2. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет.</li> <li>3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.</li> <li>4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей.</li> <li>5. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</li> <li>7. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.</li> <li>8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</li> </ol> |
| <p><b>Основные направления развития организации</b></p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</li> <li>2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.</li> <li>3. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.</li> <li>4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в</li> </ol>  |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>организации.</p> <p>5. Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации.</p> <p>7. Создание условий получения дошкольного образования детьми с различными особенностями и потребностями, в том числе детьми-мигрантами, нуждающимися в длительном лечении и т. д.</p>  |
| <b>Период реализации программы развития</b>                            | С 2023 года по 2027 год – 4 года  |
| <b>Порядок финансирования программы развития</b>                       | <p>Средства субсидии на муниципальное задание.</p> <p>Целевые субсидии.</p> <p>Средства от приносящей доход деятельности</p>  |
| <b>Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы</b> | <p>Удовлетворенность 96 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обучение 100 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</p> <p>Обновление материально-технической базы.</p> <p>Отсутствие несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</p> <p>Укомплектованность кадрами на 100%.</p> |
| <b>Ожидаемые результаты реализации программы</b>                       | <p>Конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</p> <p>Реализация новых программ для детей и их родителей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрение и эффективно использование цифровых</p>   |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>технологий в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создание современной комфортной развивающей предметно-пространственной среды и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства.</p> <p>Повышение профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в мероприятиях.</p> <p>Снижение замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.</p> |
| <b><i>Контроль реализации программы развития</i></b> | <p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МБДОУ. Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ</p>  |

## **Информационная справка об организации**

### **Сведения об организации.**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей №12 «Сказка» действует в соответствии с учредительными документами и внутренними локальными актами с 2007 года.

Адрес: 3477277 Ростовская область Константиновский район, хутор Гапкин, ул. Центральная, д. 40/1.

Общая площадь—861.1 кв.м.

Телефон/факс:(886393) 55-3-08

Электронный адрес:gapkinsad@yandex.ru

**Адрес в сети Интернет: skazka.ru/.**

**Лицензия на осуществление образовательной деятельности:** регистрационный номер 1594 от 25.08.2011 (бессрочная)

**Устав** утверждён МУ «Отдел образования Администрации Константиновского района» № 401 от 28.10.2016г.

## **Режим работы учреждения:**

- с сентября по май – образовательный процесс;
- с июня по август – летняя оздоровительная работа;
- рабочая неделя – пятидневная;
- длительность пребывания детей – 10,5 часов; с 7.30 до 18.00;

**--- Выходные дни:** суббота, воскресенье.

Детский сад посещают дети от 1, 5 до 7 лет.

Образовательное учреждение комплектуется в соответствии с лицензионной нормой, является юридическим лицом и имеет весь пакет учредительных документов.

## Учредитель:

Учредителем Учреждения и собственником ее имущества является МУ «Отдел образования Администрации Константиновского района».

Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени муниципального образования «Константиновский муниципальный район» исполняет МУ «Отдел образования Администрации Константиновского района» (далее - Учредитель).

## Статус учреждения:

тип – дошкольное образовательное учреждение;

вид - общеразвивающий;

Территория детского сада озеленена насаждениями по всему периметру.

На территории учреждения имеются различные виды деревьев и кустарников, клумбы и цветники. А также:

- а) Спортивная площадка. Травяное покрытие.
- б) Асфальтовое покрытие.

В учреждении создана материально-техническая база, предметно-развивающая среда, соответствующая санитарным, методическим требованиям.

**Целями деятельности Учреждения** является реализация права каждого гражданина на образование, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья, через осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, осуществление деятельности в сфере физической культуры, охраны и укрепления здоровья.

## **Основной вид деятельности Учреждения:**

– деятельность по реализации образовательной программы дошкольного образования различной направленности, обеспечивающей обучение и воспитание детей с выполнением федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми.

Дошкольное образование направлено на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

Образовательная деятельность в ДОО осуществляется в соответствии с Основной образовательной программой дошкольного образования МБДОУ №12 «Сказка».

#### **Задачи ДОО:**

- охрана жизни и здоровья воспитанников;
- поддержка разнообразия детства; сохранение уникальности и самоценности детства как важного этапа в общем развитии человека;
- личностно-развивающий и гуманистический характер взаимодействия взрослых законных представителей, педагогических работников и детей;
- полноценное проживание ребенком всех этапов детства (младенческого, раннего и дошкольного возраста), обогащение (амплификация) детского развития;
- построение образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка, при котором сам ребенок становится активным в выборе содержания своего образования, становится субъектом образования (далее - индивидуализация дошкольного образования);
- содействие и сотрудничество детей и взрослых, признание ребенка полноценным участником (субъектом) образовательных отношений;
- поддержка инициативы детей в различных видах деятельности;
- сотрудничество ДОО с семьей;
- приобщение детей к социокультурным нормам, традициям семьи, общества и государства;
- формирование познавательных интересов и познавательных действий ребенка в различных видах деятельности;
- возрастная адекватность дошкольного образования (соответствие условий, требований,

методов возрасту и особенностям развития детей **в группах общеразвивающей направленности).**

#### **Структура ДОО**

В ДОО функционирует 2 группы, из них:

-младшая разновозрастная группа общеразвивающей направленности - возраст от 1,5 до 4 лет (10.5 часов)

- старшая разновозрастная группа компенсирующей направленности- возраст от 5 до 7 лет (10.5 часов)

## Характеристика семей воспитанников по составу

| Состав семьи       | Количество семей | Процент от общего количества семей воспитанников |
|--------------------|------------------|--|
| Полная             | 19               | 76   |
| Неполная с матерью | 6                | 24   |
| Неполная с отцом   | 0                | 0  |
| Оформлено опекунов | 0                | 0  |

## Характеристика семей воспитанников по количеству детей

| Количество детей в семье | Количество семей | Процент от общего количества семей воспитанников |
|--------------------------|------------------|--|
| Один ребенок             | 9                | 36   |
| Два ребенка              | 10               | 40   |
| Три ребенка и более      | 6                | 24   |

## Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение детского сада:

- МБОУ «Гапкинская СОШ»;
- МБУК ГАПКИНСКИЙ СДК
- ГБУ РО ЦРБ В КОНСТАНТИНОВСКОМ РАЙОНЕ
- ХКО ГАПКИНСКОЕ
- МБУК ЦБ ГСП.

Специалисты Центральной районной больницы обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с МБОУ «Гапкинская СОШ» обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с МБУК «Гапкинская библиотека» детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

## Кадровое обеспечение

### Количественный и качественный состав кадров на начало 2023 года

| № | Категория участников образовательного процесса | Всего в ДОО | Высшая категория | Первая категория | Без категории |
|---|--|-------------|------------------|------------------|---------------|
|   |  |             |                  |                  |               |

|   |                             |   |   |   |   |
|---|-----------------------------|---|---|---|---|
| 1 | Заведующий                  | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 2 | Учитель-логопед             | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 3 | Воспитатель                 | 4 | 3 | 1 | 0 |
| 4 | Музыкальный<br>руководитель | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 5 | Педагог-психолог            | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 6 | Старший<br>воспитатель      | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 7 | Социальный педагог          | 1 | 0 | 0 | 1 |

В МБДОУ №12 «Сказка» работает 7 педагогов.

Основные услуги, которые оказывают детям в ДОО: образовательные.

#### **Информация о возрастном составе педагогов**

|                    | До 35 лет | 35-45 лет | 45-50 лет | Более 50 лет |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| МБДОУ №12 «Сказка» | 3         | 0         | 1         | 3            |

#### **Информация о стаже работы педагогов**

|                    | Количество педагогов со стажем работы до 5 лет | Количество педагогов со стажем работы 5-10 лет | Количество педагогов со стажем 10-25 лет | Количество педагогов со стажем более 25 лет |
|--------------------|--|--|--|---|
| МБДОУ №12 «Сказка» | 1  | 1  | 6  | 0   |

#### **Информация о количестве педагогов, имеющих государственные и отраслевые награды**

|   |                                 |  |
|---|---------------------------------|--|
| Грамота министерства образования и науки Ростовской области | Почетная грамота минобрнауки РФ | Звание «Почетный работник общего образования», включая |
|---|---------------------------------|--|

|   |   |             |
|---|---|-------------|
|   |   | заведующего |
| 0 | 1 | 1           |

### **Материально – техническое обеспечение МБДОУ №12 «Сказка»**

В МБДОУ №12 «Сказка» созданы все необходимые материально-технические условия, обеспечивающие:

- 1) возможность достижения воспитанниками планируемых результатов освоения Программы;
- 2) выполнение требований: санитарно-эпидемиологических правил и нормативов: к условиям размещения организаций, осуществляющих образовательную деятельность, оборудованию и содержанию территории, помещениям, их оборудованию и содержанию, естественному и искусственному освещению помещений, отоплению и вентиляции, водоснабжению и канализации, организации питания, медицинскому обеспечению, приёму детей в организации, осуществляющие образовательную деятельность, организации режима дня, организации физического воспитания, личной гигиене персонала; пожарной безопасности и электробезопасности, охране здоровья воспитанников и охране труда работников детского сада.

Детский сад расположен в центре посёлка. Здание детского сада типовое, двухэтажное.

Коммуникации центральные. Отопление централизованное, сантехническое оборудование в удовлетворительном состоянии. Территория огорожена забором. В микрорайоне детского сада находится МБОУ «Гапкинская СОШ». На территории детского сада установлены видеокамеры.

В детском саду созданы оптимальные условия развития детей. Материально-техническое оснащение и оборудование, предметно- пространственная среда ДОО соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям. Условия труда сотрудников дошкольной организации соответствуют требованиям охраны труда. Проведена специальная оценка условий труда рабочих мест.

Материальная база периодически преобразовывается, трансформируется, обновляется для стимулирования физической, творческой, интеллектуальной активности детей.

**Характеристика достижений организации.** Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня. В апреле 2021 года наши педагоги представляли свой опыт на окружном семинаре по теме: «Нравственно-патриотическое воспитание в условиях реализации ФГОС ДО»

### **Основания для разработки программы развития**

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2020-2023;
- потенциал развития детского сада на основе анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам анализа

| Оценка актуального состояния внутреннего потенциала                    |   | Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов   |   |
|--|---|--|---|
| Сильные стороны  | Слабые стороны  | Благоприятные возможности  | Риски   |
| Высокий профессиональный уровень педагогических кадров                 | Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности | Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от методиста Отдела образования                 | Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии             |
| Использование инновационных подходов к организации методической работы | Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу     | Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования   | Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада |
| Месторасположение детского сада  | Устаревшая материально-техническая база   | Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития дополнительного образования | Недостаточное финансирование системы образования  |
| Накопленный практический опыт образовательной и                        | Недостаточно опыта работы в области   | Удовлетворенность родителей работой  | В связи с большим количеством инноваций в   |

|                              |            |  |   |
|------------------------------|------------|--|---|
| оздоровительной деятельности | маркетинга | детского сада.<br><br>Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии | области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития |
|------------------------------|------------|--|---|

## **Основные направления развития МБДОУ №12 «Сказка»**

### ***1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).***

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

### ***2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.***

#### ***Переход на ФОП ДО с 01.09.2023 г.***

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФОП. Ознакомление педагогических работников с утвержденной к 01.01.2023года федеральной основной образовательной программой дошкольного образования (ФОП ДО). Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФОП ДО.

Корректировка ООП ДО на основе ежегодного педагогического мониторинга в соответствии с потребностями воспитанников. Формирование модели режима дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства.

Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий – изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов. Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности:

введение в практику работы по формированию портфолио дошкольника, составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников, в том числе с учетом рекомендаций психолого-педагогического консилиума детского сада.

Выявление и формирование приоритетных направлений воспитательной работы в группах в соответствии с рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы детского сада.

### ***3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.***

Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126).

Введение новых образовательных программ дополнительного образования трех направленностей: физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной и художественной.

### ***4. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.***

Назначение ответственного за ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.

Утверждение локальных нормативных актов, в том числе плана контрольных мероприятий на год. Планирование обучения ответственного.

Анализ ошибок ведения официальной страницы и разработка мер по улучшению ведения официальной страницы.

### ***5. Совершенствование системы охраны труда и повышение общей безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объекта организации***

**Цель:** внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Усиление антитеррористической защищенности организации.

**Задачи:**

1. Актуализировать локальные нормативные акты ДООУ в сфере охраны труда
2. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе:
  - проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
  - провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами;
  - разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

| Направления деятельности /мероприятия   | Ответственные                       | срок             | Планируемые результаты                             |
|---|-------------------------------------|------------------|--|
| <b>Усиление антитеррористической защищенности организации</b>                                     |                                     |                  |  |
| Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава | Заведующий<br>Заведующий хозяйством | Первое полугодие | Плановая деятельность по организации и поддержанию |

|   |               |                |   |
|---|---------------|----------------|---|
| комиссий по внутренним проверкам, способов контроля   |               | 2023           | антитеррористической защищенности:<br>-организован пропускной режим<br>- обеспечены меры для своевременного выявления и предотвращения опасных ситуаций<br>(Приказы, локальные нормативные акты детского сада)  |
| Плановые антитеррористические мероприятия и мероприятия по противодействию экстремистской деятельности: осмотр территории на наличие посторонних и подозрительных предметов; мероприятия по отработке порядка действий при обнаружении взрывных устройств, появлении в ДОУ подозрительных лиц и т.д.); проведение тренировок по экстренной эвакуации детей и работающих из помещения дошкольного образовательного учреждения. | администрация | 2023-2027      | Усовершенствована материальная база, обеспечено выполнение персоналом ДОУ законодательных и иных нормативно - правовых актов, которые регламентируют формирование безопасных условий образовательного процесса. |
| <u>Долгосрочные мероприятия, требующие длительного времени и значительных финансовых затрат:</u><br>- усиление системы видеонаблюдения;<br>- замена ограждения ДОУ;<br>- усиление освещения игровых участков;<br>- оборудование поста охраны (приобретение дальнобойного пульта КТС)<br>(по мере поступления средств)   | заведующий    | 2023 – 2027 г. |   |

## **6. Оптимизация работы с кадрами.**

Анализ должностей, на которые можно принять студентов среднего профессионального и высшего образования. Разработка мер по ускоренной адаптации студентов к работе. Поиск кандидатов на вакантные должности среди студентов. Разработка мер по повышению привлекательности работы в образовательной организации.

### **Мероприятия по реализации программы развития**

| <b>№ п/п</b>  | <b>Мероприятие</b>   | <b>Ответственный</b> | <b>Срок</b>           | <b>Результат</b>  | <b>Выполнение</b> |
|---|--|----------------------|-----------------------|---|-------------------|
| <b>1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды и модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)</b> |  |                      |                       |   |                   |
| 1   | Проведение комплексной оценки качества образовательной деятельности в детском саду | Заведующий           | Второе полугодие 2023 | Анкетирование родителей и педагогов<br>Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов |                   |
| 2   | Совершенствование образовательной программы  | Заведующий           | 2023                  | Корректировка ООП ДО и ее компонентов   |                   |
| 3   | Оценка состояния РППС  | Заведующий           | 2023                  | Оформление аналитической справки  |                   |
| 4   | Составление плана модернизации РППС  | Заведующий           | Сентябрь 2023         | План  |                   |

|  |   |                     |                        |  |  |
|--|---|---------------------|------------------------|--|--|
| 5  | Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования | Завхоз              | 2023г. – 2027г.        | Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов и инвентаря для развития детей (Акты приемки) |  |
| <b>2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.</b> |   |                     |                        |  |  |
| <b>Переход на ФОП.</b>   |   |                     |                        |  |  |
| 1  | Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФОП                                     | Заведующий          | Февраль 2023           | Приказ   |  |
| 2  | Проведение педсовета, посвященного переходу на ФОП  | Заведующий          | Февраль<br>Апрель 2023 | Протокол   |  |
| 3  | Анализ и корректировка ЛНА  | Старший воспитатель | Апрель – август 2023   | Обновленные ЛНА  |  |
| 4  | Разработка проектов ООП по ФОП  | Старший воспитатель | Май – август 2023      | Новые ООП  |  |
| 5  | Реализация проектов ООП по ФОП  | Старший воспитатель | Сентябрь 2023 -2027 г. | Новые ООП  |  |
| 6  | Мониторинг и анализ развития детей в новой предметно-развивающей среде                                      | Старший воспитатель | Второе полугодие 2024  | Оформление аналитической справки   |  |
| <b>3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг</b>                           |   |                     |                        |  |  |

|  |  |                     |                      |   |  |
|--|--|---------------------|----------------------|---|--|
| 1  | Анализ востребованности дополнительного образования  | Старший воспитатель | Январь - апрель 2024 | Анкетирование и опрос родителей   |  |
| 2  | Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать | Старший воспитатель | Апрель 2024          | Протокол заседания педсовета  |  |
| 3  | Реализация программ дополнительного образования  | Старший воспитатель | 2023г.-2027г.        | Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования |  |
| <b>4. Цифровизации образовательного процесса</b> |  |                     |                      |   |  |
| 1  | Анализ доступных образовательных платформ  | Старший воспитатель | Январь – 2024        | Оформление аналитической справки  |  |
| 2  | Проведение заседания педагогического совета  | Старший воспитатель | Январь, Май 2024     | Протокол заседания педсовета  |  |
| 3  | Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе                             | Старший воспитатель | Май 2024             | Протокол  |  |
| 4  | Закупка оборудования   | Завхоз              | 2023 – 2027 г        | Договор поставки и акт приема-передачи  |  |

|    |  |   |                    |   |  |
|----|--|---|--------------------|---|--|
|    |  |   |                    | товара  |  |
| 6  | Повышение квалификации педагогов   | Старший воспитатель                           | 2023 – 2024 г.     | Обучены 100% педагогов  |  |
| 7  | Разработка анкет для мониторинга процесса обучения   | Старший воспитатель                           | Июль - август 2023 | Анкеты для педагогов и родителей  |  |
| 8  | Мониторинг качества образовательных услуг  | Старший воспитатель, педагогические работники | В течение года     | Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса |  |
| 9  | Поддержание сайта образовательной организации  | Старший воспитатель                           | 2023г.- 2027г.     | Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы                   |  |
| 10 | Расширение области информирования общественности о работе МБДОУ через сайт, совершенствование дизайна, наполняемости, контроль соответствия сайта правовым нормам российского законодательства | Старший воспитатель                           | 2023г.- 2027г.     | Регулярное обновление информации на школьном сайте, повышение интереса к сайту        |  |

**5. Совершенствование системы охраны труда и повышение общей безопасности, в том числе усиление антитеррористической**

| защищенности организации |  |  |                          |   |  |
|--------------------------|--|--|--------------------------|---|--|
| 1                        | Проанализировать локальные нормативные акты ДОУ на внесение изменений в сфере охраны труда               | Заведующий<br>Заместитель заведующего        | Первое полугодие 2023 г. | Обновлена информационно-правовая база   |  |
|                          |  | по ВМП                                       |                          | (оформление аналитической справки)  |  |
| 2                        | Проведение административного совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду | Заведующий                                   | Апрель 2023              | протокол  |  |
| 3                        | Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда согласно плану мероприятий                    | Заведующий<br>Заместитель заведующего по ВМП | Март 2023                | Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда  |  |
| 4                        | Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда   | Администрация, профсоюз, работники           | 2023г.-2027г.            | Проведено обучение всех работников ДОУ (Протокол)   |  |
| 5                        | Организация противопожарной безопасности и электробезопасности   | Заведующий                                   | 2023г.-2027г             | Обучение работников по новым дополнительным профессиональным программам; утверждение новых программ и инструктажей; профилактика правонарушений |  |

|   |   |  |                              |  |  |
|---|---|--|------------------------------|--|--|
|   |   |  |                              | , курения;<br>организация<br>проведения<br>регулярных<br>инструктажей  |  |
| 6 | Определение<br>основных положений<br>проведения в детском<br>саду работы по АТЗ,<br>схемы управления,<br>состава комиссий по<br>внутренним<br>проверкам, способов<br>контроля | Заведующий<br>Заведующий<br>хозяйством | Первое<br>полугод<br>ие 2023 | Плановая<br>деятельность<br>по организации<br>и поддержанию<br>антитеррористич<br>еской<br>защищенности:<br>-<br>организован<br>пропускной<br>режим                          |  |
|   |   |  |                              | -<br>обеспечен<br>ы меры<br>для<br>своевременного<br>выявления и<br>предотвращения<br>опасных<br>ситуаций<br>(Приказы,<br>локальные<br>нормативные<br>акты детского<br>сада) |  |

|   |   |                                     |                                  |                        |  |
|---|---|-------------------------------------|----------------------------------|------------------------|--|
| 7                                       | Разработка и реализация плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности | Заведующий хозяйством               | Апрель 2023г. – 2027г.           | Утвержденные планы     |  |
| 8                                       | Разработка и реализация плана проведения учений и тренировок по АТЗ   | Заведующий хозяйством               | Ежегодно в феврале 2023 - 2027г. | Утвержденные планы     |  |
| <b>6. Оптимизация кадровых ресурсов</b> |   |                                     |                                  |                        |  |
| 1                                       | Разработка схемы перераспределения обязанностей работников, подпадающих под условия мобилизации   | Заведующий<br>Заведующий хозяйством | Май 2023                         | Схема                  |  |
| 2                                       | Корректировка плана повышения квалификации работников   | Заместитель заведующего по ВМР      | Апрель – май 2023                | Скорректированный план |  |

## **Механизмы реализации программы развития**

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных в области личностного развития детей.
7. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

## **Ожидаемые результаты реализации программы развития**

1. Конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.
2. Реализация новых программ для детей и их родителей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрение и эффективно использование цифровых технологий в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создание современной комфортной развивающей предметно-пространственной среды и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства.
6. Повышение профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в мероприятиях.

7.Снижение замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

### Критерии и показатели оценки реализации программы развития

| Направления развития организации  | Критерии и показатели оценки  |
|---|---|
| 1. Модернизация РППС  | Обновление РППС на 30 %.<br>Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада   |
| 2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг | Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дошкольного образования на 100%.<br><br>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями культурной, спортивной, художественной, творческой направленности |
| 3. Ведение госаблика  | Госаблик соответствует требованиям законодательства и рекомендациям Минцифры.<br>Ответственный за госаблик проходит обучение по ведению госаблика.  |
| 4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса   | Прирост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.<br>Перевод 40 % документооборота детского сада в электронный вид   |
| 5. Совершенствование системы охраны труда и повышение общей безопасности  | Снижение несчастных случаев с работниками и детьми.<br>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда<br><br>Обучение 100% работников по новым   |

|  |   |
|--|---|
|  | дополнительным профессиональным программам по противопожарной безопасности и электробезопасности  |
| 6. Усиление антитеррористической защищенности организации  | Отсутствие происшествий на территории организации.<br>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности   |
| 7. Оптимизация кадровых ресурсов   | Условия мобилизации не повлияли на качество образовательного процесса и оказания услуг по присмотру и уходу.<br>ООП и другие образовательные программы реализуются в полном объеме  |
| 8. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.<br><br>Переход на ФОП. | Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.<br>Обновление материально-технической базы на 40 %.<br>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.<br>Разработаны и реализуются ООП, соответствующие ФОП.<br>Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.<br>Удовлетворенность 90 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. |